

Aktuális munkajogi kérdések

Dr. Kőszegfalvi Edit

egészségügyi-munkajogi szakjogász

Bács-Kiskun Megyei Kórház

Magyar Ápolási Igazgatók Egyesülete

2019. évi Konferencia

I. Vezetők továbbfoglalkoztatása

- **1700/2012. (XII. 29.) Kormányhatározat a közszférában alkalmazandó nyugdíjpolitikai elvekről**
- **Közalkalmazotti jogviszonyban álló vezetőkre, magasabb vezetőkre is vonatkozik**
- **Továbbfoglalkoztatási engedélyt a közalkalmazotti jogviszony fenntartásához/létesítéséhez kell megkérni**
- **Az engedély időtartamához igazodik a magasabb vezetői megbízás időtartama**

Ápolási Igazgató

- **Öregségi korhatár betöltése és az öregségi nyugdíjhoz szükséges szolgálati idő megszerzése esetén kell továbbfoglalkoztatási engedélyt kérni**
- **Nem kizáró ok és nem feltétel az öregségi nyugdíj megigénylése, folyósítása**
- **A közalkalmazotti kinevezésben szereplő munkakörhöz kell az engedélyt megkérni**
- **Ha nincs továbbfoglalkoztatási engedély, akkor a közalkalmazotti jogviszonyt meg kell szüntetni**

Nyugdíjfolyósítás-jövedelemkiegészítés

- **1997. évi LXXXI. Tv. 83/C § alapján a nyugdíjfolyósítás szünetel a közalkalmazotti jogviszony fennállása alatt**
- **Továbbfoglalkoztatási engedély megléte esetén jövedelemkiegészítés kerül folyósításra a nyugdíj összegének megfelelően**
- **Ha nincs engedély, a jövedelemkiegészítés folyósítása nem kezdeményezhető**

Javasolt eljárási szabályok továbbfoglalkoztatási kérelem

- **Öregségi korhatár betöltése előtt a kérelem induljon el**
- **A kinevezésben szereplő egészségügyi tevékenység folytatására vonatkozzék a kérelem**
- **Továbbfoglalkoztatási engedély megérkezése után a jövedelemkiegészítés megigényelhető**
- **Magasabb vezetői megbízás maradhat az eredeti időpontig**

II. Ápolási tevékenység - Polgári jogi szerződés

Szabadjoglalkozású szerződés

Személyes közreműködői szerződés

2003. évi LXXXIV. Tv. jogállási törvény

96/2003. (VII. 15.) Kormányrendelet

**Egészségügyi Szolgáltatás gyakorlásának
általános feltételeiről**

Megbízási szerződés - Színlelt szerződés kérdése

- **Jogsabályi feltételek fennállása esetén nem minősíthető színlelt szerződésnek**
- **Egyidejűleg, egymás mellett ellátható az ápolási tevékenység alkalmazotti és polgári jogviszony keretében**
- **Ápoló egyidejűleg több jogviszony keretében is elláthat egészségügyi tevékenységet, korlát:**
 - **munkakörbe tartozó feladat**
 - **napi, heti egészségügyi tevékenységi limit**

Szerződések kötelező tartalmi elemei

- **Jogszábai tételes előírás**
- **Szakmai felelősségbiztosítás**
- **Szakmai felettes**
- **Egészségügyi tevékenység időtartama**
- **Teljesítés igazolás módja**
- **Távollét feltételeinek a szabályozása (nincs szabadság, keresőképtelenség miatti távollét)**
- **Felmondás szabályozása**

III. Tanulmányi Szerződések

- **Kötelező jogszabály alapján járó tanulmányi kedvezmények rendszere megszűnt**
- **Mt. 229. § alapján van lehetőség tanulmányi szerződés megkötésére**
- **Nem sorolandó ide a működési nyilvántartásba vételhez szükséges kreditpontos képzések köre (2013. évi LXXXIV. Tv. 15. §)**

Tanulmányi szerződés kötelező tartalmi elemei

- **Dolgozói vállalás (milyen képzettséget szerez, mennyi idő alatt, közalkalmazotti jogviszony fenntartása a végzettség megszerzése után)**
- **Munkáltatói vállalás (támogatás formája és mértéke, végzettségnek megfelelő munkakör biztosítása**

Támogatás formája és mértéke

- **Távollét (oktatáson, gyakorlaton, vizsgákon való részvétel, vizsgafelkészülés, diplomamunka elkészítése, államvizsga felkészülés)**
- **Távollét díjazása (teljes vagy részbeni díjazás)**
- **Költségtérítés (tandíj, tankönyv, utazás, szállás)**
- **A végzettségnek megfelelő munkakörben való továbbfoglalkoztatás kérdése!!!**

Tanulmányi szerződésszegés és jogkövetkezményei

- **Pontosan rögzíteni kell a dolgozói, illetve munkáltatói szerződésszegés formáit**
- **Szerződésszegés jogkövetkezményei (támogatás visszafizetése, tanulmányi kötelezettség alóli mentesülés, okozott kár megtérítése)**

IV.
Munkajogi perek

Kúriai döntés (Mfv.10.077/2018)

- **Garantált bérminimum jogosultság kérdésében**
- **Garantált bérminimum feltétele:**
 - **rendelkezni kell középfokú iskolai végzettséggel vagy középfokú szakképzettséggel**
 - **középfokú képzettségi szint a munkakör betöltésének a feltétele**
- **Alsó középfokú végzettség középfokú végzettségnek minősül, noha nem azonos képzettséget takar, de a 324/2018. (XII.30.) Kormányrendelet nem tesz különbséget**

**KÖSZÖNÖM MEGTISZTELŐ
FIGYELMÜKET!**