

**Magyar Ápolási Igazgatók
Egyesületének 2018 évi
konferenciája**

Munkáltatói jogok-felelősségi szabályok

Dr. Kőszegfalvi Edit

Munkaügyi - egészségügyi szakjogász

Bács-Kiskun Megyei Kórház

Magasabb vezetői megbízás-munkáltatói jogkör

- **Egyszemélyi felelős vezetés-Menedzsment**
- **Munkáltatói jogkör –delegált jogkör**
- **Munkáltatói jogkör igazodik az ápolási tevékenység irányítási, felügyeleti jogkörhöz**
- **Szervezeti-Működési szabályzat rendezi**
- **Magasabb vezetői megbízáshoz kapcsolódik**

Munkáltatói jogkör gyakorlás

Munkáltatói jogkör

Teljeskörű jogkör

Részleges jogkör

Szakdolgozói kör

Teljes kör

Részleges kör

Ápolási igazgató munkáltatói jogkör delegálása

Szervezet- Működési szabályzat

Alapvető

Napi munkavégzéshez
kapcsolódó

munkáltatói jogok

- helyettesek
- főnövérek

Kollektív szerződés vagy Kinevezés

Kollektív Szerződés

- Kizárólag a Kjt felhatalmazása alapján lehet szabályozni
- Fedezet rendelkezésre állás feltétel

Kinevezés

- Kjt kötelező tartalmi elemek
- Felek egyéni megállapodása

Kollektív szerződés szabályozási kör

- **Hosszabb felmentési idő**
- **„Túlmunka „ meghosszabbítás**
- **„Munkahelyi” pótlék bővítése**
- **Munkavégzés alóli mentesítés**
- **Ügyeleti díj**
- **Munkaidőbeosztás közlése**
- **„Fegyelmi „ felelősség**

Kinevezés szabályozási kör

- **Végzettség alóli mentesítés**
- **Tanulmányi szerződés vállalása**
- **Önkéntes többletmunka vállalási szándék**
- **Gépjármű költségtérítés vállalás**
- **Kötetlen munkaidő**
- **Több munkahelyimunkavégzés időbeli megosztása**

Polgári jogi szerződés

Szabadjoglalkozású

Személyes
közreműködői

Kötelező jogszabályi
tartalmi elemek + felek
megállapodása

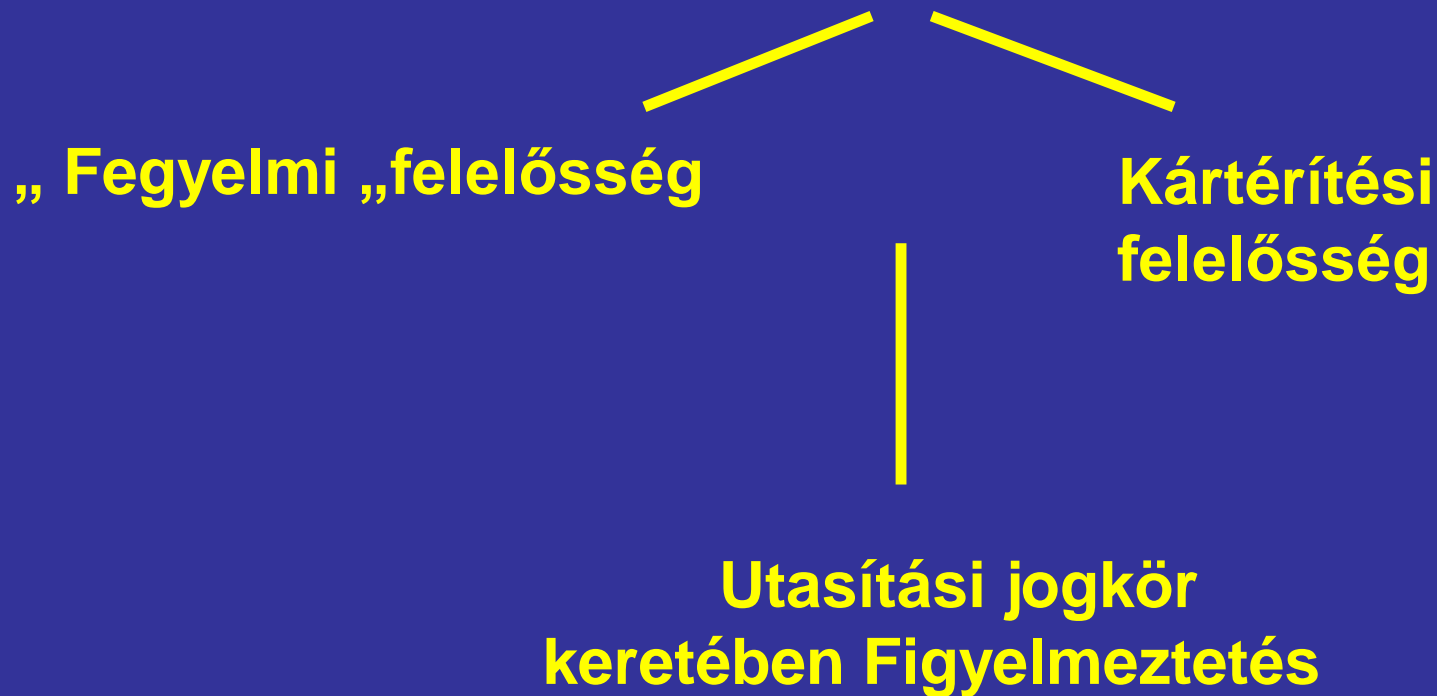
Felelősségi körök

**Alkalmazotti felelősség Mt,
Kjt szabályai alapján**

**Polgári jogi
felelősség Ptk.
Szabályai alapján**

**Telje eltérő felelősség
szükséges erre figyelmet
felhívni**

Munkáltatói munkajogi eszközök – kötelezettségszegés esetére



Egészségügyi tevékenységért való Felelősség

Alkalmazotti felelősség
kártérítési limit szabállyal 4
havi távolléti díj

**Polgári jogi
felelősség teljes
kár áthárítható**

**Szakmai
felelősségbiztosítás**

Jogkövetkezmény - KÖZALKALMAZOTTI KÖTELEZETTSÉGSZEGÉS

„Fegyelmi” büntetés

Kollektív szerződéses

Kinevezés

- ”Fegyelmi „büntetés” fajtái
- Kiszabásának eljárási rendje
- Kötelező írásbeliség
- Kjt korlátok

FEGYELMI BÜNTETÉSEK

- **Megrovás (Írásbeli figyelmeztetés)**
- ***Előmeneteli rendszerben történő várakozási határozott időre***
- ***Adományozott cím visszavonása***
- **Magasabb vezető illetve vezető beosztás visszavonása**
- **Pénzbüntetés**
- **Jogviszony megszüntetés**

Írásbeli figyelmeztetés

- Lehet fegyelmi büntetés és önálló munkáltatói ” határozat „
- Munkáltatói utasítási jogköre keretében figyelmeztetést alkalmazhat
- *Bizonyított kötelezettségszegésen kell alapulnia*
- Alaki kötöttség (írásbeli forma)
- Dolgozó vitathatja

KÁRTÉRÍTÉSI FELELŐSSÉG

Teljes kártérítés

- szándékosság
- súlyos gondatlanság

4 Havi limit

- enyhe gondatlanság
- egészségügyi tevékenységgel okozott kár

Fizetési felszólítás

Közös megállapodás

Bírósági út

ALLELTÁRI FELELŐSSÉG

- **Alleltár az nem minősül leltárnak !!**
- **Nem kizárólag kezeli az alleltárba tartozó dolgokat**
- **Önrovnacs jelentés előírható**
- **Általános kártérítési felelősség**

MEGŐRZÉSI FELELŐSSÉG

- Szabályszerűen átadott - átvett dolog
- Visszaszolgáltatási kötelezettség
- Állandó őrizetben tartás - kizárólagos használat
- Objektív felelősség - kivéve

vis maior

biztonságos megőrzés
hiánya

Megbízási jogviszonyban álló felelőssége

KÖZVETETT FELELŐSSÉG:

- Beteg irányában Eü. Szolgáltató felel
- Eü. szolgáltató „átháríthatja” a kártérítési összeget
- Beteg közvetlenül nem fordulhat az egészségügyi dolgozó felé kártérítés iránt

Nem kötelező a felelősségbiztosítási szerződés

„ÁTHÁRÍTOTT” KÁRTÉRÍTÉS

- Szabályait a szerződésben rögzíteni kell
- E körben előírható a felelősségbiztosítási szerződés megkötése
- Szabályozható a limit mértéke
- Szabályozható a kártérítési eljárás szabályai

Ápolási Igazgatói jogkör - SZMSZ



Szakedolgozói feladat egymás melletti eltérő jogviszonyban való ellátása indokolja

„Megbízási jogkör rendezése

- **Ki köti meg és ki szünteti meg a megbízási szerződést**
- **Ki igazolja a teljesítést**
- **Szakmai utasítást ki adhat neki**

EGÉSZSÉGÜGYI TEVÉKENYSÉG

Alkalmazotti
jogviszony

Szabadjoglalkozású

Személyes
közreműködés
)

Jogszabályi feltételek fennállása



- Kölcsönös megegyezése-ha a feladat nem munkaköri
- Egyidejűleg párhuzamosan alkalmazható
- Jog és hatáskörök egyértelmű rendezése elengedhetetlen

**KÖSZÖNÖM A MEGTISZTELŐ
FIGYELMÜKET!**